

ETHIOPIAID CANADA

RAPPORT ANNUEL 2016-2017



"Si vous voulez aller vite, allez seuls; si vous voulez aller loin, allez-y ensemble"
- proverbe africain

ETHIOPIAID

LETTRE DU PRÉSIDENT PAR INTÉRIM ET DU DIRECTEUR GÉNÉRAL



Chers donatrices et donateurs d'Ethiopiaid,

Je vous remercie de votre très grande générosité à l'égard d'Ethiopiaid en 2016! Grâce à votre soutien au cours de l'année passée, nous avons élargi nos interventions pour guérir, transformer des vies et rendre autonomes des femmes en Éthiopie, ainsi que pour apporter un changement durable par l'entremise de nos partenaires sur le terrain.

Nous sommes heureux d'annoncer qu'en 2016, nous avons pu accroître de 30 % le montant des fonds transférés à nos partenaires en Éthiopie par rapport à l'année précédente! En mars, au plus fort de l'une des pires sécheresses que l'Éthiopie a connues depuis les années 1980, votre réponse à notre appel à sauver des vies et à réhabiliter des communautés dans la région de l'Afar a été extraordinaire. Les chiffres dont vous prendrez connaissance dans notre section Programme décrivent en plus grand détail comment vos dons ont été utilisés pour améliorer de façon significative la vie de femmes et de filles dans les communautés rurales et urbaines.

Selon la Dre Claeson, directrice de Mécanisme de Financement Mondial, et d'autres sources fiables, notre approche à l'endroit du financement d'organisations locales représente moins de 1 % du financement du développement international mondial, alors que 99 % des fonds sont gérés par des organisations à l'étranger! Avec notre réseau de partenaires qui aident les plus vulnérables et les plus marginalisés en Éthiopie, Ethiopiaid Canada continuera à investir dans la formation professionnelle des jeunes femmes, à s'efforcer d'éliminer la fistule obstétricale en Éthiopie, à améliorer les possibilités économiques pour les femmes ayant un handicap et à renforcer la santé maternelle et infantile. Grâce à votre soutien au cours des prochaines années, nous avons l'assurance que ces objectifs sont à portée de la main.

Avec toute notre gratitude envers votre soutien généreux,

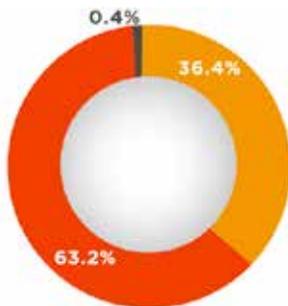
Olivier Bonnet
Directeur général, Ethiopiaid Canada

Robert Gowan
Président intérimaire, Ethiopiaid Canada

900-275 RUE SLATER
OTTAWA ON, K1P 5H9

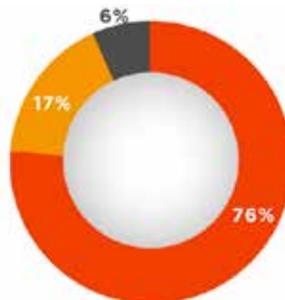
ORGANISME DE BIENFAISANCE
NO. 85501 6267 RR0001

TEL: 613-238-4481
COURRIEL: INFO@ETHIOPIAID.CA
FR. ETHIOPIAID.CA



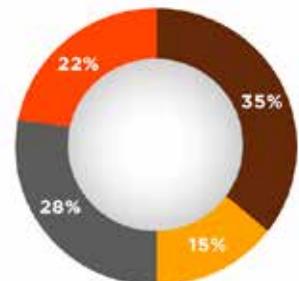
D'OÙ PROVIENNENT NOS FONDS

- Subventions 190,294\$
- Dons 330,600\$
- Intérêt 1,889\$



COMMENT CHAQUE DOLLAR EST DÉPENSÉ

- Engagement lié aux projets 632,979\$
- Collecte de fonds et communications 142,647\$
- Administration 52,878\$



LES PROGRAMMES QUE VOUS APPUYEZ

- Santé maternelle et infantile
- Autonomisation économique
- Éducation pour toutes et tous
- Intervention d'urgence pour la sécheresse



À Ethiopiaid Canada, nous croyons que le changement durable est l'affaire de tous et qu'il repose sur les ressources locales.

Ethiopiaid Canada est un organisme de bienfaisance de développement international voué à l'autonomisation des personnes vulnérables en Éthiopie pour leur permettre de mener une vie saine

et productive. Nous cherchons à susciter un changement durable en soutenant des interventions menées par des partenaires locaux. Le souhait de réduire la pauvreté et d'améliorer la vie de celles et ceux qui vivent dans le besoin est au cœur de notre travail. Nos programmes visent surtout à accroître l'accès aux services de santé maternelle, à réduire les obstacles à l'éducation et à permettre l'autonomisation des femmes et des filles par l'accès à des formations professionnelles et à l'emploi.

VISION ET MISSION

Notre vision est une Éthiopie sans pauvreté, dans laquelle chaque personne accède à une éducation de qualité, à des soins de santé et à une vie digne. En ce sens, notre mission vise à briser le cycle de la pauvreté en Éthiopie en permettant aux communautés locales de réaliser leur plein potentiel. Notre mission vise à aider l'Éthiopie à atteindre son objectif de devenir un pays à revenu intermédiaire qui ne dépende plus d'aide étrangère.



OBJECTIFS PRINCIPAUX DES PROGRAMMES D'ETHIOPIAID CANADA

Accroître l'accès des mères et des enfants à des services de santé de qualité

- Formation de sages-femmes; soutien aux agents de santé; accès à des interventions chirurgicales de réparations de la fistule obstétricale gratuites

Améliorer les possibilités d'éducation et/ou d'emplois durables pour les femmes et les adolescentes vulnérables

- Formation technique et professionnelle; éducation pour les enfants ayant des handicaps; accès à l'enseignement au niveau collégial pour les jeunes femmes marginalisées

Accroître l'accès des femmes à des débouchés et à des ressources financières

- Petits prêts et formation en affaires pour les femmes ayant des handicaps et les mères d'enfants handicapés.

LE POINT SUR LES PROGRAMMES

“L’Éthiopie est aux prises avec une sécheresse dévastatrice suscitée par le pire El Niño en une génération. Quatre cent mille enfants sont gravement sous-alimentés. Dans les différentes régions pastorales de l’Éthiopie, le bétail a été le premier touché par la sécheresse à cause du manque de pâturages adéquats.”

Paul Schemm, The Washington Post, le 22 février 2016



Où Ethioipaid travaille en 2016

L’année 2016 a commencé par une sécheresse alarmante touchant des millions de personnes à travers plusieurs régions du pays. Le 9 octobre 2016, l’Éthiopie a déclaré l’état d’urgence suite à de longs mois de protestations antigouvernementales souvent violentes. Celles-ci avaient porté au début sur le droit à la terre; elles se sont étendues ultérieurement à des demandes pour le renforcement des droits politiques, économiques et culturels.

La constitution affirme que les nations, les nationalités et les peuples de l’Éthiopie sont fortement engagés à l’égard libre exercice de leur droit à l’autodétermination, à la construction d’une communauté politique fondée sur la primauté du droit et qui garantisse un ordre démocratique, économique et social. Ce défi nouveau et préoccupant pour le pays qui a enregistré une croissance économique à deux chiffres au cours de la dernière décennie est aussi une occasion pour le gouvernement de créer un système qui encourage une meilleure participation du public.

GUÉRIR DES FEMMES SOUFFRANT DE LA FISTULE ET DU PROLAPSUS GÉNITAL

Notre partenariat avec la Women and Health Alliance (WAHA) pour les femmes souffrant de fistule obstétricale à Gondar a évolué. Ethioipaid Canada a étendu son action aux communautés dans le nord de l’Éthiopie : en tout, 197 femmes ont subi une intervention chirurgicale et bénéficié de soins et d’une consultation psychologique, afin de recouvrer leur dignité! Soixante-neuf femmes ont été opérées et soignées pour la fistule, et 128 autres pour un prolapsus pelvien (PP). Comme la fistule, le PP est une affliction tragique et peu connue, provoquée souvent par un accouchement obstrué, qui affaiblit les muscles du

“Rien ne peut égaler la gratitude de la femme qui, lassée par la douleur constante et désespérée de constater que sa seule présence est une offense faite aux autres, réalise subitement qu’une seconde vie lui a été donnée et qu’elle est redevenue une citoyenne du monde.”

John Chassar Moir, professeur d’obstétrique et de gynécologie à l’Université d’Oxford

plancher pelvien, déplace un ou plusieurs organes et provoque une incontinence urinaire et/ou fécale.

Une fois soignées au centre de la fistule de Gondar, 23 femmes ont reçu un apprentissage en production artisanale au centre de formation et de production de Dabat (inauguré en mars 2016) et ont

commencé à gagner un revenu régulier. Une nouvelle vie s’offre à ces femmes qui avaient énormément souffert!

En 2016, notre objectif avait été de traiter 200 patientes au centre hospitalier de Gondar.

● ● ●
Patiente en attente de chirurgie, Gondar



● ● ●
Agentes de santé maternelle



● ● ●
Tissage de panier à Dabat



L'instabilité politique qui régnait à Gondar entre août et octobre 2016 a gêné WAHA dans les activités qui avaient été prévues. Les règlements imposés par l'état d'urgence ont rendu les réunions et déplacements difficiles et dangereux, entraînant la fermeture des services publics dans la ville. Les activités de promotion en santé maternelle ont été reportées. Malgré cela, 197 patientes ont été traitées : réussite remarquable de WAHA dans les circonstances.

Voici à droite un extrait d'une lettre de la Dre Mulu Muleta, chirurgienne en chef représentant WAHA, qui remercie tous nos donatrices et donateurs.

Le 21 mars 2016

Chers amies et amis,

Je vous écris pour exprimer ma plus profonde reconnaissance pour vos dons. Grâce à vos fidèles contributions financières et à votre soutien empreint de compassion, vous jouez un rôle clé dans la réduction du nombre de victimes de la fistule obstétricale dans cette région au nord de l'Éthiopie.

Je ne trouve pas les mots pour exprimer ma gratitude envers votre générosité. Grâce à vous, les femmes qui avaient été dépouillées de leur dernier vestige de dignité ont pu guérir et mener une vie plus heureuse et plus fructueuse. Qu'il s'agisse de jeunes femmes qui peuvent enfin envisager un avenir meilleur, ou de femmes âgées qui peuvent enfin jouir d'une tranquillité d'esprit, vous êtes les artisans de leur rétablissement. Vous offrez à chacune quelque chose d'absolument inestimable :

l'espoir. Vous rendez à ces femmes la dignité qu'elles avaient perdue si injustement et vous leur avez ouvert des perspectives alors qu'elles et leurs proches ne voyaient aucune issue.

Il reste encore un long chemin à parcourir pour éradiquer la fistule obstétricale en Éthiopie. Vos dons généreux nous procurent un soutien moral et financier nécessaire pour poursuivre notre mission.

Je vous remercie au nom de toutes les femmes souffrant de fistule que nous soignons. Vous faites maintenant partie de leur vie et de la nôtre.

Veillez agréer l'expression de nos sentiments chaleureux,

Dre Mulu Muleta

Représentant Women & Health Alliance Ethiopia

RENFORCEMENT DU SOUTIEN CONTINU À LA SANTÉ MATERNELLE, NÉONATALE ET INFANTILE DANS LA RÉGION DE L'AFAR

Notre première collaboration avec Amref Health Africa a débuté en 2015. Dans la région de Sud Omo, vos dons ont contribué à la formation de 29 nouvelles sages-femmes. Vingt- et-une de ces 29 femmes ont déjà obtenu leur diplôme de l'Arba Minch Health Sciences College dans le cadre de l'Amref African Project. Une sage-femme peut suivre à elle-seule 500 futures mères, et aider à mettre au monde 100 nouveau-nés chaque année.

La région de l'Afar connaît le deuxième plus haut niveau de mortalité maternelle en Éthiopie, avec un taux de 717 décès maternels pour 100 000 naissances. Au Canada, le taux est de 6.1 décès pour autant de naissances. Environ 127 nouveau-nés mourront avant l'âge de cinq ans pour 1 000 naissances, bien au-dessus de la moyenne nationale (88), qui est de 4.9 décès au Canada. Ces problèmes sont aggravés par les carences des infrastructures de santé publique et l'absence d'eau courante dans les cliniques, ainsi que par le droit et l'accès fort limités des femmes à des soins de santé. Finalement, les pratiques traditionnelles néfastes telles que la mutilation génitale des femmes et le mariage jeune pour les filles sont encore monnaie courante.

"Concentrer l'aide internationale du Canada sur le renforcement du pouvoir des femmes et des filles est le moyen le plus efficace pour que notre aide ait le plus grand impact dans le monde."

Marie-Claude Bibeau, ministre du Développement international et de la Francophonie

En 2016, Ethiopiaid a élargi sa collaboration avec Amref Health Africa pour soutenir un nouveau programme de soins de santé maternelle et infantile dans la région de l'Afar, pour les quatre prochaines années. Le projet est financé en partie par le gouvernement canadien, et son objectif est de réduire les décès maternels et infantiles dans la région de l'Afar par une approche intégrée visant trois objectifs : 1) prestation améliorée des services de santé essentiels; 2) usage accru des services de santé essentiels; 3) consommation d'aliments nutritifs et de suppléments.

Le projet fournira des services de soins de santé essentiels dans une centaine de villages dans plusieurs districts de l'Afar. Nous nous attendons à ce que 230 000 femmes profitent directement de ces nouveaux services, et qu'en tout 744 498 personnes dans la région obtiennent l'accès à des soins qui n'existaient pas auparavant.

Voici ce que la directrice générale d'Amref Health Africa, Anne-Marie Kamanye, a eu à dire au sujet de notre nouvel effort :

"Les partenariats et la collaboration tels que ceux entre Amref Health Africa au Canada et Ethiopiaid nous permettent d'éviter les initiatives redondantes et de nous assurer que les communautés avec lesquelles nous travaillons peuvent s'attaquer efficacement aux problèmes de santé maternelle et infantile."



Mearem Dawud, une des 16 femmes qui reçoivent une formation de sage-femme dans la région de l'Afar

NE NÉGLIGER AUCUNE FEMME : SUBSISTANCE DURABLE POUR LES HANDICAPÉES ET LES MÈRES D'ENFANTS HANDICAPÉS

Depuis plus de 50 ans, notre partenaire, Cheshire Services, entreprend avec dynamisme la promotion de l'inclusion et de l'acceptation sociales des enfants, des jeunes et des femmes ayant des handicaps. Le projet comprend la réadaptation physique, le soutien scolaire, le combat contre les préjugés, les microprêts pour les femmes handicapées dans la municipalité de Harar ainsi que dans les communautés et districts voisins.

Voici ce qu'en 2016, vous nous avez permis d'accomplir :

- Formation professionnelle en affaires, offre de microprêts à 61 handicapées et à des mères d'enfants handicapés
- Mise à disposition d'une aide en matériel adapté (béquilles, chaussures orthopédiques, orthèses, fauteuils roulants, appareils visuels et auditifs) à 311 enfants et adultes handicapés
- Mise en place d'un programme de soutien et de mesures incitatives destiné à 218 enfants et jeunes handicapés (bon nombre d'entre eux des filles) pour continuer à fréquenter l'école;
- Installation de cinq rampes et 40 toilettes adaptées dans les écoles pour les enfants handicapés
- Formation dans 165 communautés pour les sensibiliser aux besoins des personnes handicapées

Les handicapées sans éducation et sans emploi sont souvent prises au piège de la pauvreté. L'établissement de coopératives rurales d'épargne et de crédit fait partie de la stratégie gouvernementale. Toutefois, peu de femmes ayant un handicap les rejoignent, parce que celles-ci ont généralement un accès restreint à ces ressources. En outre, peu de femmes savent comment s'y prendre pour exercer des activités lucratives; par conséquent, les plans gouvernementaux répondent souvent principalement aux besoins des hommes.

Ethiopiaid soutient le Sustainable Livelihood Program (programme de subsistance durable) de Cheshire qui vise en particulier les femmes ayant un handicap qui n'ont pas accès au crédit. Selon les critères convenus ce sont les communautés qui sélectionnent les femmes pauvres et vulnérables pour participer à des activités d'amélioration des moyens de subsistance. Elles reçoivent un petit prêt et une formation sur les rudiments de la génération de revenu et sur une activité lucrative de leur choix. Le personnel de Cheshire

fournit continuellement le soutien technique (information sur le marché, gestion des affaires, comptabilité, gestion participative, etc.) lorsque les femmes sélectionnées lancent leur nouvelle entreprise.

En 2017, Ethiopiaid se concentrera sur l'élargissement de ce programme, afin d'augmenter le nombre de handicapées qui auront accès aux prêts des coopératives de crédit.



1. Une fille souriante à Harar
2. Maternelle inclusive, Cheshire Services

ÉLIMINATION DES OBSTACLES À L'ÉDUCATION ET À L'EMPLOI

Un accès à l'enseignement supérieur

En 2016, Ethiopiaid Canada a porté son investissement dans l'éducation des femmes à un niveau supérieur. Alors que l'enseignement supérieur est relativement facile d'accès chez nous, c'est une autre histoire pour les jeunes femmes sans ressources dans les pays moins développés. Nous avons établi un partenariat avec Hope College of Business, Science and Technology à Addis Abeba pour permettre l'accès à un enseignement supérieur à de jeunes femmes douées et ambitieuses. Une fois diplômées, celles-ci pourront se démarquer sur un marché du travail de plus en plus compétitif.

Le Collège dispose de 40 professeurs enseignant dans huit disciplines, et forme annuellement 1 100 étudiantes et étudiants inscrits à plein temps et 300 autres à temps partiel. Ils étudient dans des domaines fortement appuyés par le gouvernement et le secteur privé, qui leur permettent de trouver facilement un emploi : les affaires, la technologie ou les sciences sociales.

Le Collège projette d'obtenir le statut d'université et d'introduire d'autres programmes en gestion des affaires, en soins infirmiers et en études environnementales, ainsi que d'établir des collaborations internationales pour parrainer encore un plus grand nombre de femmes issues de milieux pauvres. En 2016, Ethiopiaid Canada s'est engagé à soutenir l'enseignement supérieur pour 10 filles au Collège. Nous commencerons à partager leurs histoires, et à recueillir des fonds à l'automne 2017 pour les étudiantes que nous avons parrainées. Votre soutien

"Dans chaque nation sur terre, les graines du succès sont le mieux plantées dans les femmes et les enfants."

L'ancienne présidente du Malawi, Joyce Banda

aidera à les parrainer pendant toute la durée de leur formation (trois ou quatre ans).

Au mois de mars, Olivier Bonnet a rencontré deux des étudiantes parrainées qui ont témoigné de leur gratitude :

"Après mon diplôme, je souhaite créer ma propre entreprise, et je voudrais aussi aider les autres personnes dans le besoin – je suis tellement inspirée par Ethiopiaid et d'autres organisations qui aident les femmes!" - Sahale

Certaines étudiantes viennent de villes très éloignées, telle Sahale qui a grandi à Gondar, dans le nord. Au Collège. Les filles parrainées reçoivent gratuitement un repas, des services de photocopie et, de temps en temps, des fournitures scolaires.

Certaines peuvent trouver un emploi sur le campus, d'autres à l'extérieur. En raison de l'augmentation du coût de la vie à Addis, le Collège voudrait accorder une allocation aux filles qui viennent d'autres régions pour leur faciliter la vie et les études. Cette allocation couvrirait les vêtements, le transport et les nécessités quotidiennes.

"Après mon diplôme, je souhaite créer ma propre entreprise, et je voudrais aussi aider les autres personnes dans le besoin – je suis tellement inspirée par Ethiopiaid et d'autres organisations qui aident les femmes!" - Sahale

©ETHIOPIAID



Collège d'administration des affaires Hope

©ETHIOPIAID



Apprenties en restauration

DE LA RUE À UNE NOUVELLE CARRIÈRE : APPRENTISSAGE D'UN MÉTIER

En 2016, Ethiopiaid Canada a financé une nouvelle formation en couture, dirigée par notre partenaire Hope Entreprises. La formation a débuté en novembre 2016, suite à des retards pour obtenir l'approbation gouvernementale et l'octroi de permis, et à cause de l'état d'urgence. À l'heure actuelle, 20 femmes ont terminé la formation de quatre mois!

La salle de classe est située dans l'unité de formation professionnelle de Hope Entreprises, à Addis-Abeba. Elle est équipée de 10 machines à coudre. Deux formateurs spécialisés enseignent toutes les techniques liées aux patrons, aux formes de textile, au découpage des vêtements, au fonctionnement des machines (manuelles et électriques), aux travaux de couture et au repassage. Le niveau de connaissance des apprenties est évalué à deux reprises, après lesquelles elles obtiennent un certificat.

La formation professionnelle dans ce domaine est particulièrement importante et avantageuse pour les femmes, car l'industrie de l'habillement gouvernementale et le développement de la mode vestimentaire prospèrent actuellement à Addis et dans d'autres villes. Dans le cadre de ce projet, plusieurs femmes ont obtenu des possibilités de formation au gouvernement afin d'apprendre d'apprendre l'usage des grandes machines. Hope envisage la possibilité d'investir dans une petite coopérative de prêts pour aider les femmes à lancer leur propre entreprise une fois qu'elles sont formées.

Grâce à votre soutien, nous avons également appuyé la formation professionnelle technique à 33 filles, 109 jeunes gens au total, qui sont devenus des stagiaires certifiés en 2016. 12 diplômés en restauration hôtelière ont trouvé un emploi. Grâce à vous, tous ces jeunes sont devenus autonomes et productifs!



● ● ●
Apprentie et formateur, atelier de couture



● ● ●
Baridou au travail avec une autre apprentie



Des femmes emportent des bidons d'eau potable, distribuée par les camions de l'APDA

©ETHIOPIAID

INTERVENTION D'URGENCE, SÉCHERESSE CATASTROPHIQUE EN AFAR

L'an dernier, plusieurs régions de l'Éthiopie ont connu la pire et la plus longue sécheresse depuis 30 ans. En février, Ethiopiaid Canada a lancé un appel d'urgence national à l'ensemble de ses donateurs. Vous avez répondu admirablement, ce qui nous a permis de recueillir 30 000 \$ et de répondre rapidement aux besoins sur le terrain - et donc sauver des milliers de vies. Pour ces secours d'urgence nous avons établi un partenariat avec l'Afar Pastoralist Development Association (APDA). Ce partenaire a approvisionné 200 000 personnes en eau potable par camion, chacun transportant 14 000 litres d'eau sur des distances allant jusqu'à 180 km, afin d'atteindre les districts les plus éloignés et les plus touchés.

Dans les districts où la sous-alimentation avait atteint 24 % des ménages, vos dons ont permis d'acheter des sacs de lentilles de 50 kg et deux chèvres par famille. Pour la phase suivante, 275 familles parmi les plus démunies - qui avaient perdu tout leur troupeau - ont reçu chacune 10 chèvres reproductrices. La générosité de l'ensemble des donateurs d'Ethiopiaid ont aidé à rétablir rapidement l'autonomie de 800 familles (environ 10 000 personnes) qui étaient devenues entièrement dépendantes de l'aide internationale. Le projet d'aide en cas de sécheresse de l'APDA s'est avéré être une approche très efficace pour

rétablir des mécanismes de solidarité traditionnels au niveau communautaire.

En août 2016, les pluies « belg » saisonnières, longuement attendues, sont finalement arrivées. Cependant, avec les fortes pluies, les maladies hydriques ont commencé à frapper les communautés. Les communautés pastorales de l'Afar sont mal équipées pour s'adapter aux changements soudains. La diarrhée aqueuse aiguë a fait son apparition et, en novembre, la situation a atteint une échelle épidémique. Nous avons à nouveau lancé un appel pour des dons, et votre soutien a été immense. Nous avons entre autres reçu un don de 30 000 \$ pour combattre l'épidémie! Ceci a permis à notre partenaire de mobiliser une équipe de 60 agents de santé communautaires dans toutes les zones touchées, afin de dépister les maladies, procurer un traitement immédiat, distribuer du savon et informer les communautés de la façon de faire face à cette maladie. L'intervention rapide a duré 4 mois, a permis de traiter 1,560 malades et a sauvé la vie d'environ 5 000 personnes.

En 2017, la sécheresse demeure un défi sérieux en Afar et dans d'autres régions du pays. Ethiopiaid Canada continue à surveiller la situation.

Travailleurs journaliers avec leurs dromadaires transportant une cargaison de sel



©ETHIOPIAID

NOS DONATRICES ET DONATEURS

FAITS ET CHIFFRES

Un grand merci à tous nos donateurs individuels, ainsi qu'aux fondations et entreprises!

En 2016, le montant total de vos dons pour appuyer nos programmes a atteint un montant total de 330,600\$, soit 85,216\$ de plus qu'en 2015. En 2016, nous avons aussi augmenté de 30 % le montant des fonds envoyés à nos partenaires locaux en Éthiopie!

En 2016, nous avons reçu 119,500\$ en dons majeurs de la part de quelques-uns de nos donateurs!

"J'ai visité l'Éthiopie il y a quelques années et, par conséquent, j'ai vraiment voulu aider les femmes là-bas. Je suis si reconnaissante que je peux le faire par l'entremise de votre organisation. Merci pour tout ce que vous faites!" -Nachiko, de la Colombie-Britannique

Pour l'ensemble de l'année 2016, nos dons mensuels totaux se sont élevés à 64,493\$!



©TREVOR COLE

Un héritage spécial pour Ethiopaid



"Quand je me suis rendue en Éthiopie pour un voyage d'affaires à la fin des années 90, je ne connaissais pas grand-chose sur ce pays. Il ne m'a pas fallu longtemps pour que je tombe amoureuse de son peuple, de sa culture, des paysages, de son histoire – de tout, pensais-je mais en fait ce n'était pas le cas. C'était difficile pour moi de voir à quel point nombre d'éthiopiennes et éthiopiens manquent de ressources en nourriture, en eau potable, en soins de santé et ne trouvent pas d'emploi. Difficile aussi de constater les dégâts des blessures de guerre et de mines anti-personnel.

Quand j'ai pris ma retraite, j'ai fait du bénévolat au bureau d'Ethiopaid à Ottawa. C'est là que j'ai appris qu'il y a des besoins criants pour traiter la fistule chez les femmes, et qu'il faut former des chirurgiens locaux pour faire ce type d'opération. J'ai donc choisi Ethiopaid parmi d'autres organismes auxquels je laisse un legs, parce que j'ai confiance que cela contribuera à des changements durables pour ces femmes, ou qu'il sera utilisé pour d'autres projets percutants."

Theodora Newton

PERSONNEL



*Olivier Bonnet,
directeur général*

Au cours de 2016, il y a eu plusieurs changements au bureau. Lina Kastner, qui s'est occupée de notre administration, nous a quittés en mai. Nous avons beaucoup profité d'un stage de six mois par Mignote Metafaria, qui a géré le traitement des dons, formé des bénévoles, aidé à développer notre marketing en ligne et a pris en charge nos appels de collecte de fonds.



*Jennifer Naidoo,
agente, développement
et communications*

À la fin d'octobre, nous avons engagé Jennifer Naidoo comme notre agente de développement et communications. Jennifer est responsable des communications numériques et des communications papier; elle travaille aux côtés d'Olivier Bonnet, directeur général, afin de recueillir des fonds pour nos projets en Éthiopie. Notre équipe de deux personnes est petite, mais elle est assistée par plusieurs bénévoles extraordinaires, ce qui amplifie l'effet de votre don!

BÉNÉVOLES



Merci à toutes et tous nos bénévoles qui ont passé de nombreuses heures l'année dernière à aider Ethiopiaid – soit au sein de comités de travail, ou à accomplir plusieurs autres tâches concernant par exemple le traitement des dons, les reçus d'impôt, les médias sociaux, la recherche et les communications, l'administration, l'informatique et les systèmes d'information :

Leah, Tim et Filsan, de CUSO International; Anne-Marie et Kevin de Amref Health Africa; Ruth et Sylvie (levée de fonds); Mignote, Frena et Kelly (à gauche sur la photo); Eden, Supriya, Angela et Yusra (médias sociaux); Theodora, Stacey et Patty. Merci pour votre soutien et vos conseils inestimables! Un mot de remerciement très spécial à Trevor Cole, enseignant/photographe en Éthiopie, qui nous autorise à utiliser ses magnifiques portraits dans notre matériel de communication, et à notre graphiste Tammy, si généreuse avec son temps et qui a fait un travail remarquable pour nous cette année. Un grand merci aussi, et non le moindre, à notre conseil d'administration composé exclusivement de bénévoles!



Conseil d'administration

Robert Gowan, président par intérim
Betty Hope-Gittens, administratrice
Mahlet Seifu, administratrice
Pierre Barbeau, administrateur
Erica Dorvault, administratrice
Alexandra Chapman, administratrice

Valerie Browning,
Directrice de l'Afar
Pastoralist Development
Association (APDA) avec
son fils adoptif et une
femme afar



©ETHIOPIAID

PLAN STRATÉGIQUE D'ETHIOPIAID CANADA (2017-2020)

Depuis 2010, Ethiopiaid Canada bénéficie d'une subvention annuelle fournie par notre organisation mère en Angleterre, Ethiopiaid UK. La subvention couvre une partie des coûts de notre collecte de fonds et d'administration, nous permet de rejoindre un plus grand nombre de donatrices et donateurs et de nous assurer que la totalité de vos dons est dépensée pour appuyer les programmes en Éthiopie.

Ethiopiaid a élaboré son premier plan stratégique quadriennal, dirigé par un comité de collecte de fonds composé de plusieurs experts, qui fut adopté par le conseil d'administration en juillet 2016. Ethiopiaid a pour objectif d'atteindre l'autonomie financière au cours des prochaines années. Les subventions provenant d'Ethiopiaid UK diminueront progressivement chaque année en fonction de notre capacité de lever davantage de fonds au Canada.

Guidée par son nouveau plan stratégique, Ethiopiaid Canada a choisi d'investir à plus long terme afin de croître, de consolider et de diversifier ses

sources de revenus. Nous avons réalisé une analyse externe de notre approche en marketing et en publipostage afin d'éclairer nos stratégies de collecte de fonds et la qualité des relations avec nos donatrices et donateurs. Nous avons produit un site Web en français pour mieux communiquer avec nos donateurs franco-Canadiens, et nous avons considérablement amélioré notre présence en ligne, ce dernier étant plus rentable et plus efficace pour un nombre croissant de donatrices et donateurs. Nous avons fait plusieurs investissements à long terme dans le publipostage (tels que les achats d'enveloppes en gros et des contrats d'impression, ainsi que l'affranchissement et le stockage plus rentables), ce qui entraînera une réduction directe de nos coûts de collecte de fonds au cours des prochaines années. Enfin, au mois d'octobre nous sommes passés d'une équipe précaire constituée d'un employé à plein temps, appuyé par du personnel contractuel à court terme ou temporaire, à une équipe plus stable de deux employés à plein temps. Nous avons engagé une comptable à temps partiel,

qui connaît bien les ONG, et nous appuyé dans la gestion des finances. Nous avons investi également en technologie pour améliorer nos systèmes de gestion de l'information en interne, afin d'être plus efficaces et d'utiliser au mieux notre temps et nos ressources humaines limitées au cours des années à venir.

En février, nous avons lancé un appel d'urgence national afin de répondre à la crise touchant plusieurs régions de l'Éthiopie, ce qui n'était pas planifié. Il a été suivi par un autre appel d'urgence en novembre concernant l'épidémie dans la région de l'Afar. En raison des taux de change défavorables suite à l'annonce du Brexit, la subvention d'Ethiopiaid UK fut inférieure au budget prévu. Les efforts visant à diversifier nos sources de financement en 2017 se concentreront sur la possibilité de financement du gouvernement canadien. Les nouvelles politiques en matière de développement international nous sont favorables, ainsi qu'une nouvelle enveloppe de financement dédiée spécifiquement aux petits organismes à but non lucratif tels qu'Ethiopiaid Canada.

L'excédent du revenu sur les dépenses est exposé en détail dans nos états financiers vérifiés qui sont disponibles sur notre site Web. Nos projets s'étendent sur deux exercices financiers successifs et tout excédent est absorbé pour couvrir les dépenses engagées dans le cadre de projets exécutés au cours de l'exercice financier suivant et des subséquents. Comme tous les organismes de bienfaisance sont tenus de le faire, nous présentons des informations financières détaillées à l'Agence du revenu du Canada dans notre déclaration de renseignements annuelle. Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec Ethiopiaid.